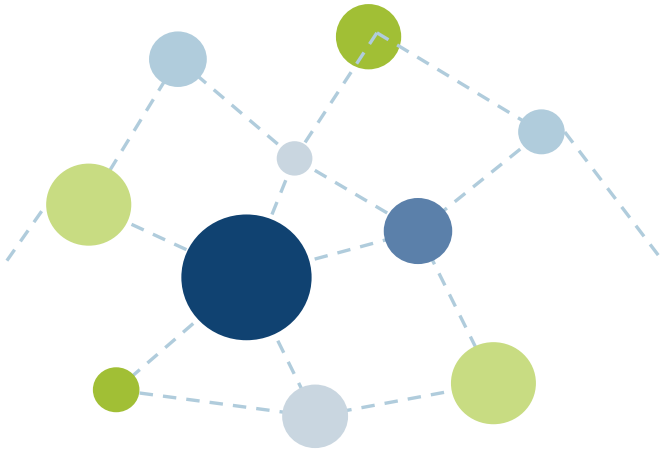
TEXCHANGE ROADSHOW

Interreg

Cofinancé par l'Union Européenne
Medegefinancierd door de Europese Unie

France - Wallonie - Vlaanderen

TexChange



NATIONAL NETWORKING EVENT BELGIË

TCLFSkillBridge

14 oktober 2026 · PTI en Texture, Kortrijk

Samen bouwen aan de toekomst van textiel

TCLF SkillBridge · TexChange · Resultaten van de bedrijfsbevraging

PROGRAMMA

Ons programma voor vandaag met één doel: textielkennis en competenties samen borgen

1

TCLF SkillBridge

Het Europese project en het Regionaal Skills Partnerschap Vlaanderen

Michel Loncke
directeur Cobot en Cefret

2

TexChange

Het Interreg-project France-Wallonie-Vlaanderen

Liesbeth Huygebaert
programmamanager Levenslang Leren & Training Labs, POM West-Vlaanderen

3

Resultaten van de bevraging

Competentie- en opleidingsnoden, en het textielnetwerk als hefboom

Michel Loncke & Anne-Sophie Giraud
Cobot · UITH Nord

NATIONAL NETWORKING EVENT

Belgium

Kortrijk | 14 October 2026

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are those of the authors only.

Co-funded by the European Union

Introduction

Three European associations working together for TCLF skills

EURATEX

Textiles & clothing

CEC

Footwear

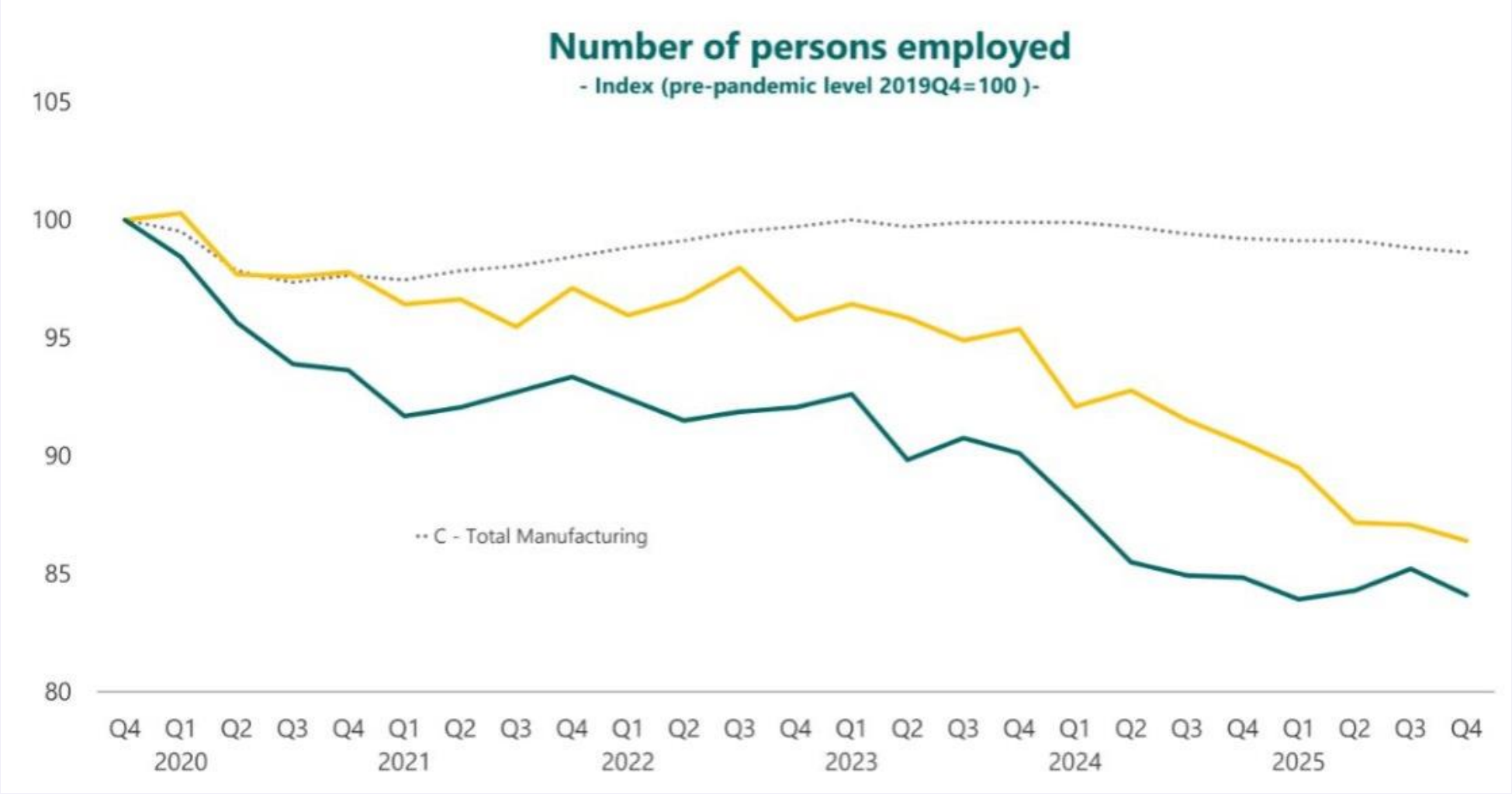
COTANCE

Leather

EURATEX coordinates SkillBridge with CEC and COTANCE

Co-funded by the European Union

T&C employment trend 2020 – 2025



Co-funded by the European Union

TCLF sectors across Europe in numbers

Employment and annual turnover · indicative combined scale

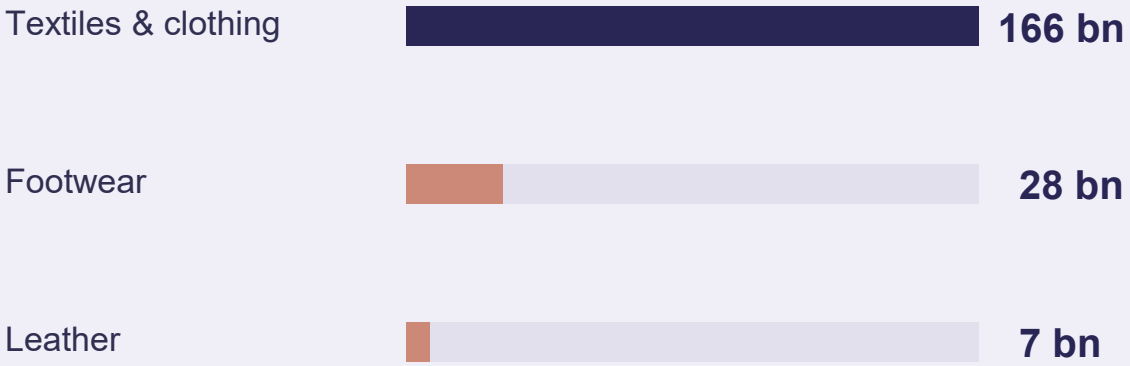
€201bn

annual turnover

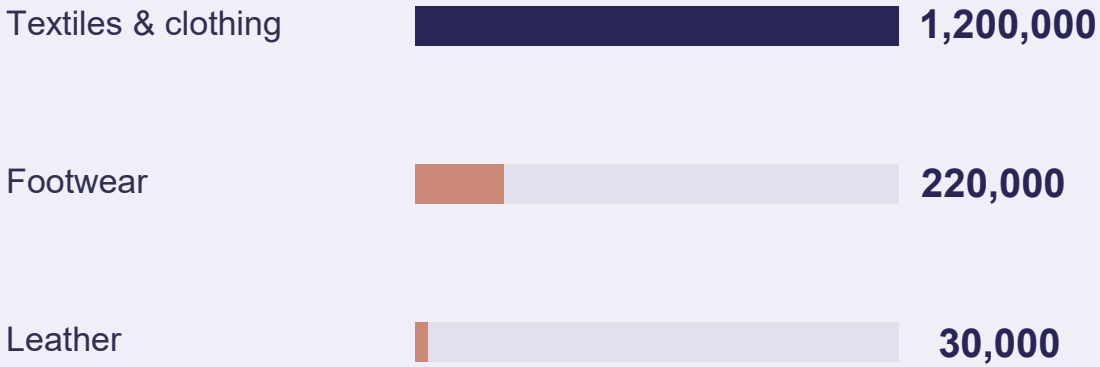
1.45m

jobs

Turnover (€bn)



Employment (thousands)



Co-funded by the European Union

European Skills Agenda

The Pact and regional partnerships put shared priorities into practice

The European Skills Agenda is the European Commission's strategic framework for developing a skilled, resilient and competitive workforce across Europe.

1 Union of Skills

Sets the EU direction for lifelong learning and skills for work for the European industry

→

2 TCLF Pact for Skills

The TCLF sector agree on shared training commitments for reskilling and upskilling

→

3 Regional Skills Partnerships

Local partners turn commitments into training and support for companies.

Flanders October 2026

Co-funded by the European Union

The TCLF Pact for Skills headline commitment

TCLF Skills Alliance · annual participation target by 2030

20%

of TCLF workers

in upskilling or reskilling each year

≈300,000

people each year

by 2030

A shared target for the TCLF workforce across Europe

Co-funded by the European Union

The TCLF Pact for Skills: five shared goals

Large-scale partnership of textile, clothing, leather and footwear actors

01	**Lifelong learning**	Make upskilling and reskilling part of working life.
02	**Regional Skills Partnerships**	Build strong partnerships that address local needs.
03	**Anticipate skills**	Monitor needs and prepare for change.
04	**Equal opportunity**	Improve inclusion and gender equality.
05	**Attract people**	Raise the attractiveness of TCLF careers.

222 signatories to the TCLF Skills Alliance (June 2026)

Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge project

TCLF SkillBridge is a European initiative funded under the Single Market Programme. Coordinated by EURATEX with the support of CEC (European Footwear Confederation) and COTANCE (European Leather Confederation

10

service tenders selected

Regional Skills Partnerships providing training, apprenticeships, mentorship and sustainability planning for SMEs.

€450k

total selected value

Up to €45,000 per selected service tender.

1

Belgian TCLF RSPs on Pact site

Flanders

Co-funded by the European Union

TCLFSkillBridge

10 TCLF REGIONAL SKILLS PARTNERSHIPS SELECTED TO DELIVER SERVICES TO SMES IN THEIR REGIONS

- AUVERGNE-RHONE-ALPES
- CENTRAL PORTUGAL
- CATALONIA
- FLANDERS
- ATTICA
- CAMPANIA
- BADEN-WURTTEMBERG
- VALENCIAN COMMUNITY
- NOUVELLE-AQUITAINE
- TOSCANA



Co-funded by the European Union

Co-funded by the European Union

SkillBridge connects TCLF regions

Planned exchange programme · March 2024 to February 2027

+11

Regional Skills Partnerships

Stakeholders come together to collaborate and support the reskilling of the sector

20

Mobility programmes

Cross-regional exchanges to learn from other partnerships.

8

National Networking Events

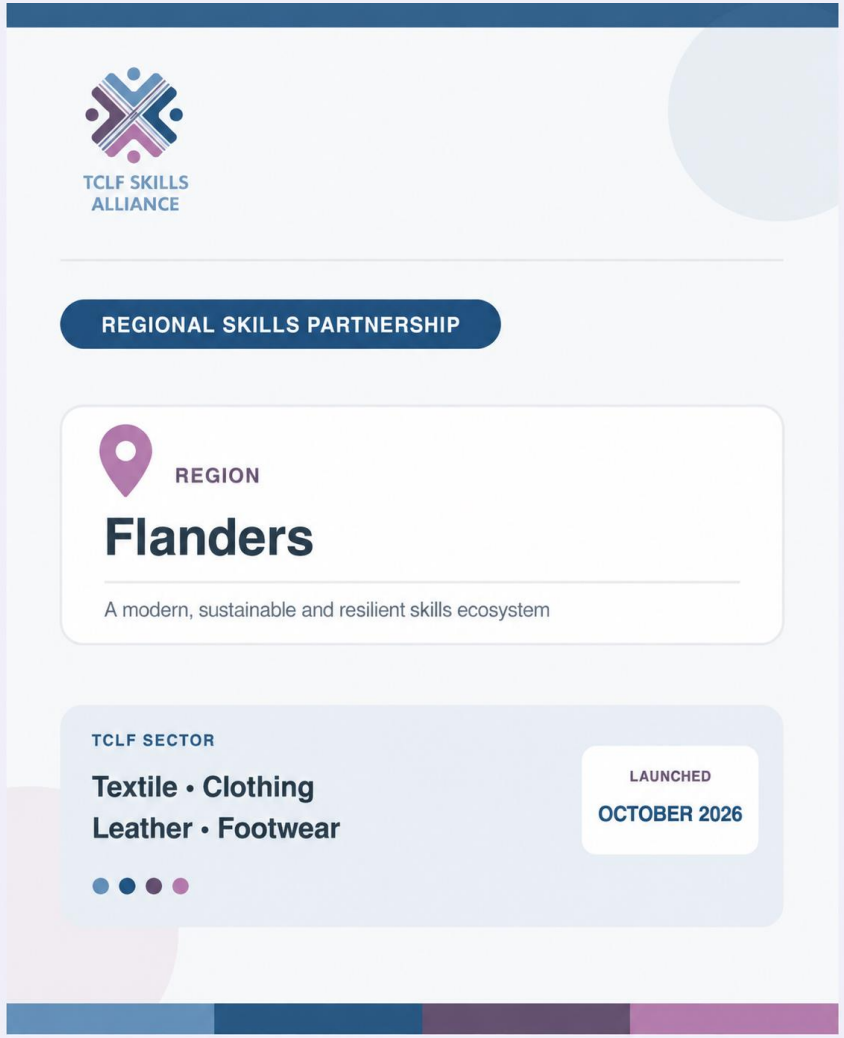
National gatherings for industry, educators and authorities.

Share experience across Europe · put it to work in each region

Co-funded by the European Union

Belgian Regional Skills Partnerships

Belgium is already part of the Pact's regional network



Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge Final Event

- 3 December Brussels
- Hybrid Event
- Over 12 RSP across Europe present sharing their work

Registration



Co-funded by the European Union

The TCLF Skills Alliance website

The Pact, regional partnerships and EU policy in one place

Become a signatory

of the TCLF Pact for Skills

Explore all the RSPs

and their regional skills priorities

Understand EU policy

supporting the TCLF sectors

All the information is at tclfskills.eu



Co-funded by the European Union

Thank you for your attention!

Frederick Ryan Wallace
EURATEX Project Officer – Skills and Innovation
frederick.ryanwallace@euratex.eu

Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge

GECOÖRDINEERD DOOR

EURATEX
THE EUROPEAN APPAREL AND TEXTILE CONFEDERATION

COTANCE

PACT FOR SKILLS

Bouwt voort op het EU Pact for Skills voor textiel, kleding, leder en schoenen (2021)

MET DE STEUN VAN

Co-funded by the European Union

TCLF SkillBridge

Het project

Michel Loncke · directeur Cobot en Cefret

Het project

Europees initiatief
binnen het Single Market Programme

Gecoördineerd door EURATEX
met CEC (schoenen) en COTANCE (leder)

Bouwt voort op het EU Pact for Skills voor textiel, kleding, leder en schoenen (2021)

Doel: bij- en omscholing en regionale samenwerking, zodat bedrijven en werknemers competitief blijven in de groene en digitale transitie.

222 ondertekenaars · 12 regionale skills-partnerschappen

Doel: regionale skills-partnerschappen opzetten en versterken, voor de vaardigheden die de groene en digitale transitie ondersteunen

8+

regionale skills-partnerschappen in Europa

10

projecten via de Call for Services, tot € 45.000 per project

↔

peer learning en mobiliteit tussen regio's

14/10

nationaal netwerkevent België: vandaag

Drie realisaties van de Belgische partners

1

Mobility Program

Studiebezoek Lyon (Auvergne-Rhône-Alpes), vanuit Vlaanderen (Cobot)

- Thema: kennisborging in de sector
- Textielopleidingen organiseren, in het bijzonder op de werkvloer
- Bezoeken aan bedrijven en opleidingsverstrekkers

2

Call for Services

Kennisborging en -overdracht in textiel en confectie

- Mentoropleiding professionaliseren
- Opleidingen met didactisch materiaal voor 5 beroepen:

Patronenmaker **Wever** **Operator naaimachines** **Bobijnopzetter** **Tufter**

3

RSP Vlaanderen

TCLF Regional Skills Partnership Flanders Erkend door de Europese Commissie sinds oktober 2026

- Erkend partnerschap binnen het EU Pact for Skills
- Gecoördineerd door Cobot
- Engagementen voor 2025 – 2027

Textielkennis borgen en ondersteuning in de twin transition

± 19.000

werknemers in textiel en kleding in Vlaanderen

32%

van de textielarbeiders is 50+ (gemiddeld 20% in andere industrie)

41,4%

van de textielarbeiders die tegen 2030 vervangen moeten worden, is vandaag al 55+

Vijf actiedomeinen

1. Kennis borgen en overdragen
instructievideo's, fotowerkinstructies, beeldwoordenboeken, mentorschap

2. Competentie- en opleidingsnoden in kaart brengen
vandaag en voor de toekomst: bevragingen, focusgroepen, overleg met sociale partners

3. Groene en digitale vaardigheden
opleidingen op maat, ook voor wie digitaal minder sterk is

4. Levenslang leren en leercultuur
lerende netwerken, peer learning en soft skills

5. Samenwerking Onderwijs en vorming met de industrie
curricula afstemmen, werkplekleren en talent aantrekken

Een breed partnerschap met concrete doelen tegen 2027

STUURGROEP

cobot · cefret · FTI LAB+ HOGENT · CENTEXBEL · ivoc & irec · ACV-CSC METEA · Fedustria · POM West-Vlaanderen

BREDER PARTNERSCHAP

ABVV Algemene Centrale Samen sterk · SYNOVA vrije vakbond · pti West-Vlaanderen · UNIVERSITEIT GENT

Coördinatie: Cobot

Doelen tegen 2027

12	leden in het partnerschap
600	deelnemers aan opleidingen
25	tools voor kennisborging (beeldwoordenboeken, instructiefilms …)
6	lerende netwerken
8	sessies rond circulariteit
1	bevraging naar opleidingsnoden (2026)

Eén bevraging die beide projecten versterkt

TCLF SkillBridge

RSP Vlaanderen

Brengt de competentie- en opleidingsnoden in kaart (actiedomein 2): de bevraging naar opleidingsnoden voor 2026

De TexChange-bevraging 2026

143 respondenten · 3 regio's · uitgevoerd door IDEA Consult

TexChange

Interreg France-Wallonie-Vlaanderen

Basis voor de verderzetting: een grensoverschrijdend textielnetwerk dat kennis borgt en opleidingen samen uitbouwt

Gedeelde werven: kennisborging · mentorschap · leren op de werkvloer · textielopleidingen – dezelfde thema's als het studiebezoek in Lyon en de Call for Services

De bevraging werd uitgevoerd en gefinancierd binnen TexChange.

Interreg

Cofinancé par
l'Union Européenne
Medegefinancierd door
de Europese Unie

France – Wallonie – Vlaanderen

TexChange

Textiel start met sterk talent

TexChange

Het project

Liesbeth Huygebaert · programmamanager Levenslang Leren & Training Labs, POM West-Vlaanderen

Samenwerking rond arbeidsmarkt en opleiding

Looptijd

36 maanden

1 januari 2026 – 31 december 2028

Totaal budget

€ 1.642.429,96

EFRO-steun

60%

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Programma

Interreg VI Frankrijk-Wallonië-Vlaanderen

Interreg
Cofinancé par l'Union Européenne
Medegefinancierd door de Europese Unie
France - Wallonie - Vlaanderen

Met financiële steun van

west-vlaanderen de gedreven provincie
Wallonie
Europese Unie
Interreg Cofinancé par l'Union Européenne Medegefinancierd door de Europese Unie France - Wallonie - Vlaanderen

Provincie West-Vlaanderen · Wallonië · Europese Unie

Samenwerken houdt gewoon steek

Een regio met textiel in de genen

Sterke concentratie van textielactiviteit in de grensregio

Historisch gegroeid, al sinds de middeleeuwen

Traditie in de verwerking van vlas, wol en later katoen

Belangrijke sector in de industrialisering in de 19e eeuw

1. Verandering van competenties
2. Nood aan opleidingen en opleidingsinfrastructuur
3. Verdwijnen van knowhow behouden en overdragen

Een grensoverschrijdend partnerschap over drie regio’s

Vlaanderen

- POM West-Vlaanderen
- Cobot
- Centexbel

Wallonië

- Cefret

Hauts-de-France

- Promotex
- Informa Formation
- CETI

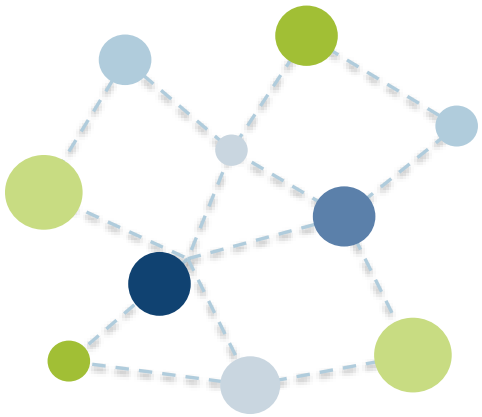
Samen sterk: expertise, mensen en materiaal delen

Samenwerken houdt gewoon steek

POM West-Vlaanderen
cobot TEXTIEL & OPLEIDING
CENTEXBEL
FTILAB+ HOGENT
PromoTex ECOUTER, AGIR, PROMOUVOIR
informa formation professionnelle mode textile habillement
Ceti TRANSFORMATIVE TEXTILES
cefret TEXTILE & FORMATION

Samen sterk: expertise, mensen en materiaal delen

Samenwerken houdt gewoon steek



TEXCHANGE · DRIE HOOFDLIJNEN

Drie sporen, één doel: samenwerken voor textiel

1

Bevraging textielbedrijven

Competentie- en opleidingsnoden in kaart brengen

3 regio’s · rapport met conclusies en aanbevelingen

2

Textielnetwerk

Expertise, mensen en materiaal delen en nieuwe opleidingsinhouden uitbouwen

Bedrijven, scholen, opleidingscentra, onderzoekscentra, musea, overheden

3

Kennisborging

Vakkennis van ervaren werknemers vastleggen en overdragen

Vergrijzing en ontbrekende tools voor kennisoverdracht

TexChange

BEDRIJFSBEVRAGING 2026

Competentie- en opleidingsnoden van **textieloperatoren en textieltechnici** in Vlaanderen, Wallonië en Hauts-de-France



DOELGROEP

Textieloperatoren en textieltechnici

Alle resultaten gaan over deze functies.

Resultaten van de bevraging

Wat hebben textielbedrijven nodig om hun kennis te borgen?

Michel Loncke · directeur Cobot
Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, UITH Nord

Waarom deze bevraging?

Doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici. Alle resultaten gaan over hun competentie- en opleidingsnoden.

Competentienoden in kaart brengen
Welke kennis en vaardigheden missen operatoren en technici vandaag en morgen?

Opleidingsnoden begrijpen
Hoe worden operatoren en technici vandaag opgeleid, waar knelt het en welk aanbod is nodig?

Draagvlak voor samenwerking meten
Willen bedrijven samenwerken in een grensoverschrijdend textielnetwerk en rond een gedeeld opleidingscentrum?

De resultaten zijn de basis voor de verderzetting van TexChange.

Bronnen

- Online bevraging bij textielbedrijven (april – juli 2026, NL en FR): 143 respondenten
- 10 diepte-interviews met directie, HR en operationeel management
- Eindrapport IDEA Consult: 'Analyse van vaardigheden en opleidingsbehoeften in de textielsector' (TexChange, 2026)
- Percentages op basis van de geldige antwoorden per vraag

Vier blokken, één verhaal

A

Context

Wie heeft deelgenomen?

Michel Loncke

B

Competentienoden

Welke kennis ontbreekt of dreigt te verdwijnen?

Anne-Sophie Giraud

C

Opleidingsnoden

Hoe leren medewerkers en wat is nodig?

Anne-Sophie Giraud

D

Het textielnetwerk

Hoe pakken we dit samen aan?

Michel Loncke

Tot slot: SWOT · zes werven die we samen aanpakken · word deel van het netwerk

A

RESULTATEN VAN DE BEVRAGING

A B C D

Doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici



Context

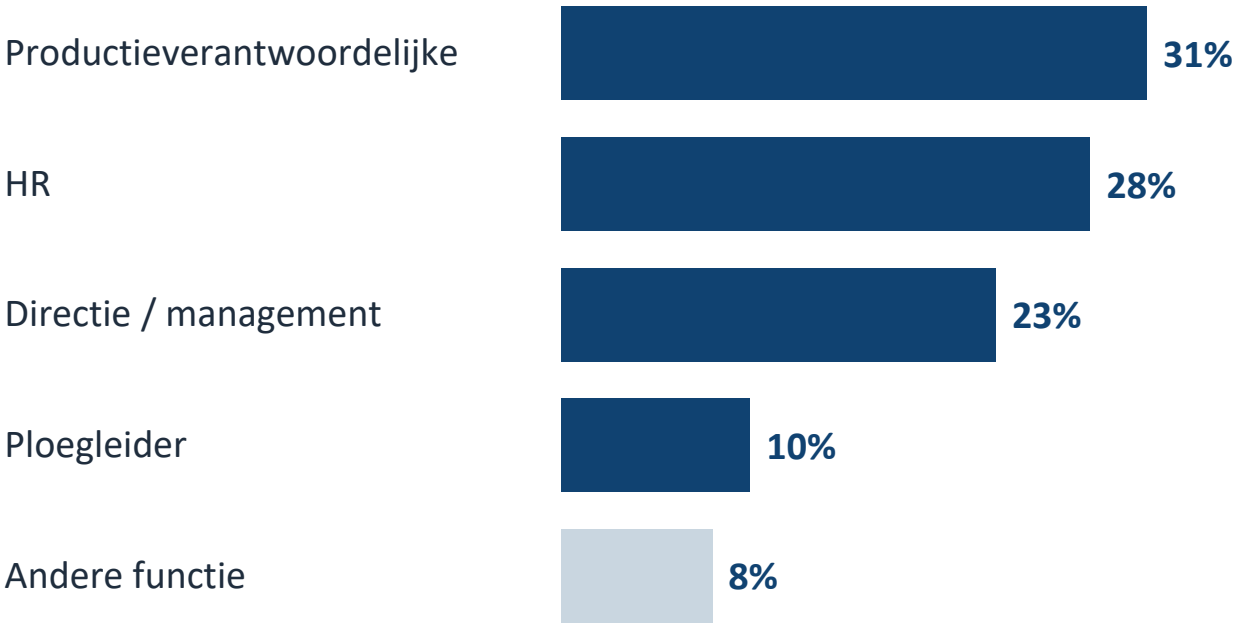
Wie heeft deelgenomen?

Michel Loncke · directeur Cobot

Directie, HR én productie aan het woord

Functie van de respondent

% respondenten



4 op 10

staan dicht bij de productie: productieverantwoordelijken en ploegleiders

3 regio's
Vlaanderen · Wallonië · Hauts-de-France

Twee talen
Nederlands- en Franstalige antwoorden

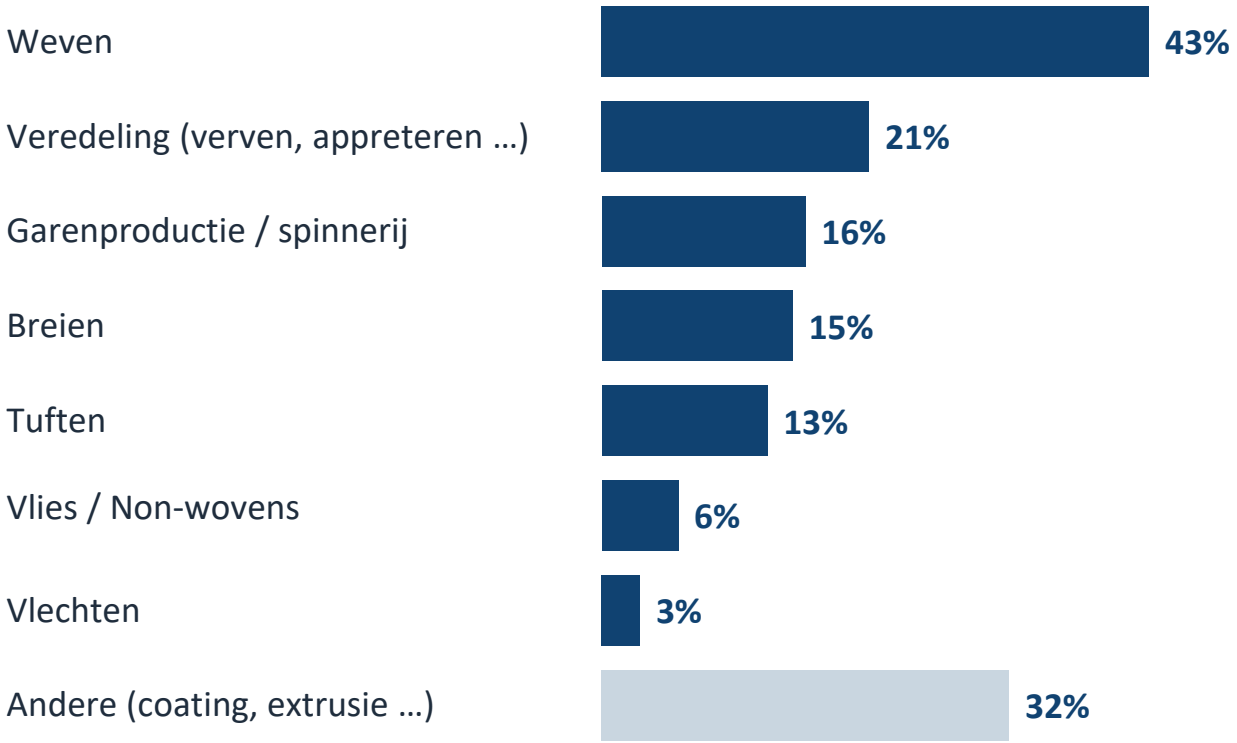
143 respondenten
uit textielbedrijven

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Een brede, industriële mix van textielbedrijven

Activiteit van het bedrijf

% respondenten, meerdere antwoorden mogelijk



80%

werkt in een bedrijf met 50 of meer werknemers



Aantal werknemers: 1–9: 2% · 10–49: 18% · 50–249: 54% · 250–500: 17% · 500+: 9%

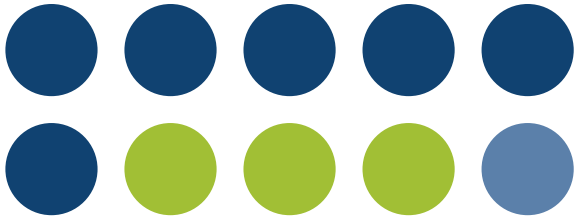
Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Tien diepte-interviews geven de cijfers een gezicht

10

diepte-interviews van ongeveer een uur, met directie, HR en operationeel management

Spreiding over de drie regio's



- **6** Vlaanderen
- **3** Hauts-de-France
- **1** Wallonië

Het waarom achter de cijfers

De bevraging toont hoe vaak iets voorkomt; de interviews tonen waarom.

Ze vullen de cijfers aan met concrete ervaringen van tien, eerder grote en sterk geautomatiseerde bedrijven.

B

RESULTATEN VAN DE BEVRAGING

A B C D

Doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici



Competentienoden

Welke kennis en vaardigheden ontbreken – of dreigen te verdwijnen?

Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, UITH Nord

De grootste tekorten zitten bij textielkennis en -vaardigheden

% respondenten dat tekorten vaststelt

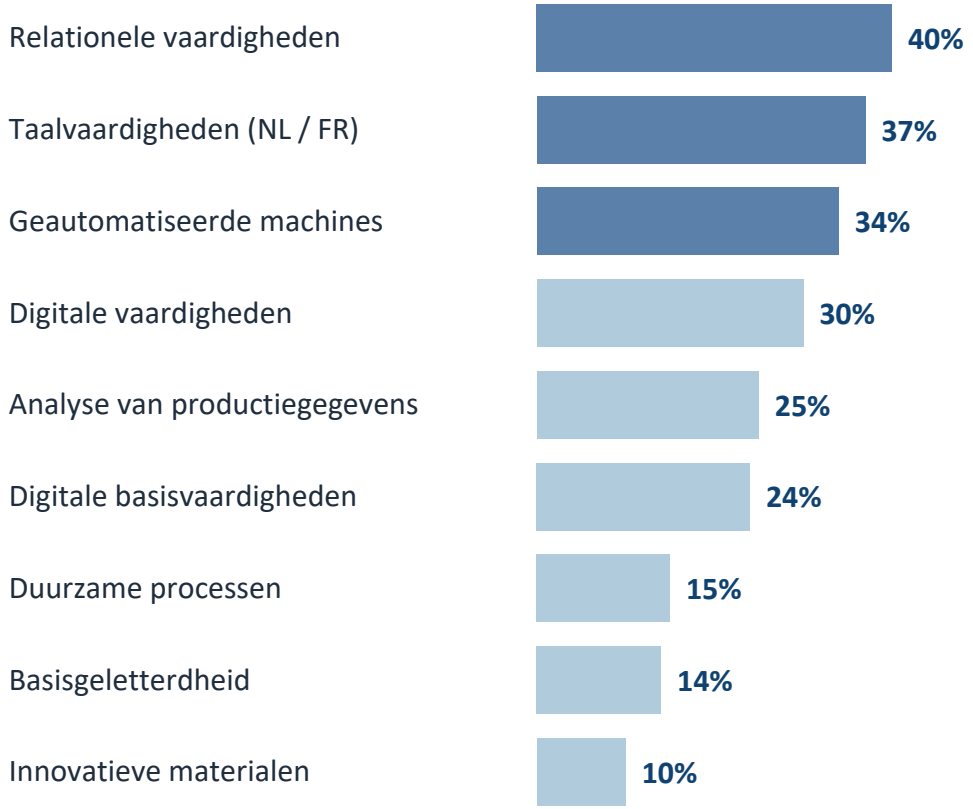
54% **Basiskennis textiel**
processen, materialen, kwaliteit

51% **Gespecialiseerde textielkennis**
specifieke technieken en producten

51% **Complex onderhoud van textielmachines**
mechanisch, elektronisch en digitaal

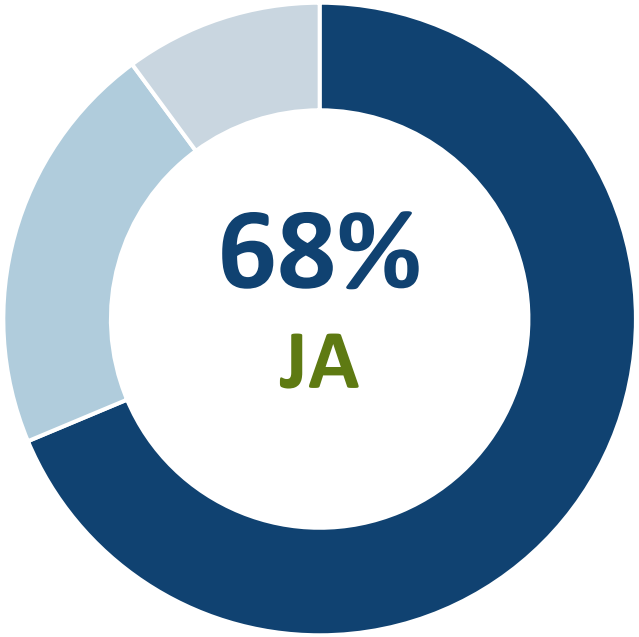
41% **Pedagogische vaardigheden**
kennis kunnen doorgeven aan collega's

Andere domeinen



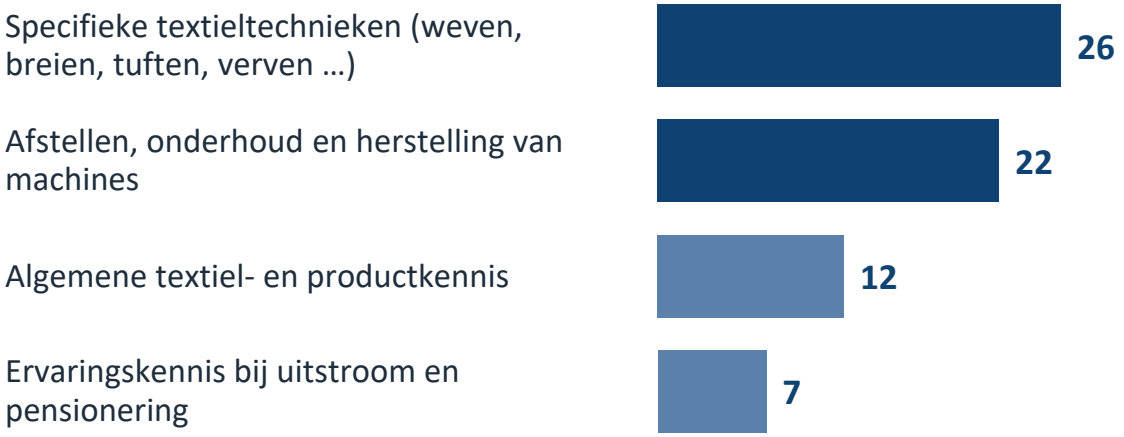
Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Twee op drie vrezen dat vakkennis verloren gaat



Wat dreigt verloren te gaan?

aantal vermeldingen in 62 toelichtingen



> *De knowhow van het machinepark gaat sterk achteruit wanneer de oudere, ervaren werknemers uitstromen. Weinig is gedocumenteerd.*
>
> — respondent

De twin transitie vraagt nieuwe competenties van operatoren en technici

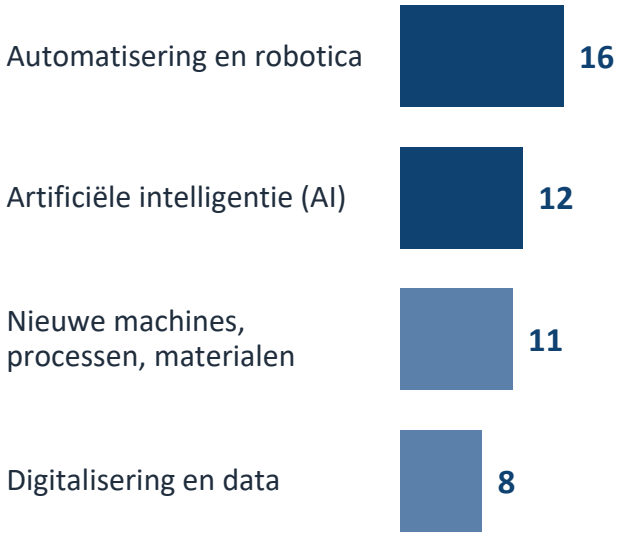
40%

verwacht binnen vijf jaar nieuwe kennis of technieken

+ 36% weet het (nog) niet
→ 3 op 4 sluiten nieuwe competenties niet uit

Welke nieuwe kennis?

vermeldingen in 37 toelichtingen



Waarom een opleidingsuitdaging?

30%

ziet nu al tekorten in digitale vaardigheden (24% in digitale basisvaardigheden)

23% · 8%

bijscholing gaat amper naar ervaren en senior operatoren en technici

36%

weet nog niet welke kennis nodig wordt: alleen anticiperen is moeilijk

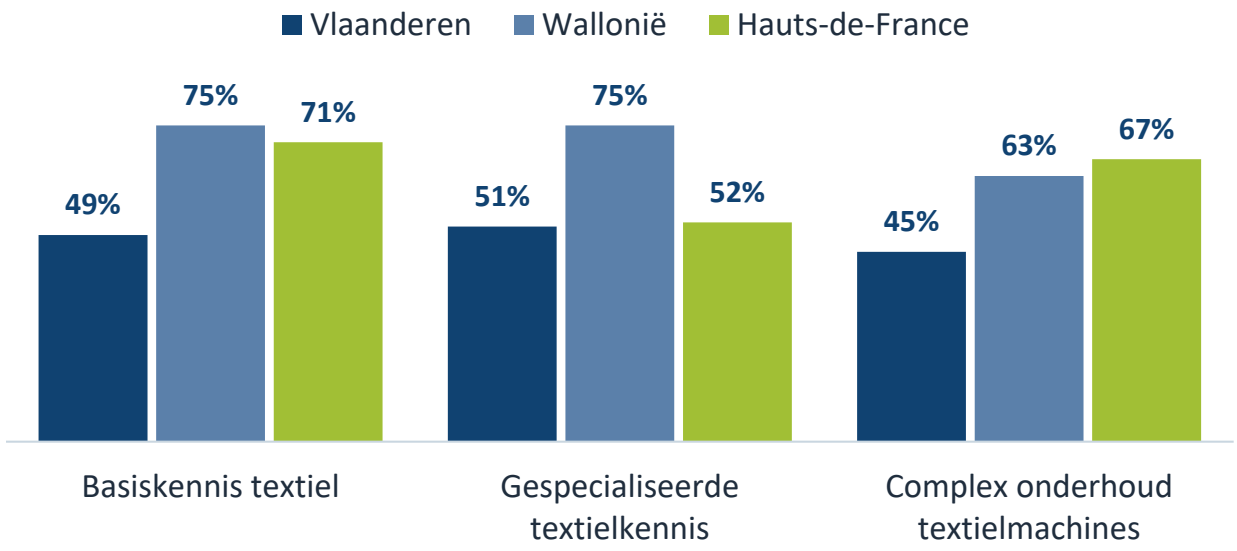
Vakmanschap behouden én nieuwe technologie omarmen om zo sterker uit de twin transitie te komen

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Belangrijkste grensoverschrijdende uitdagingen

1 Tekort aan competenties · vandaag

Kennis en vaardigheden die vandaag al ontbreken bij operatoren en technici



Dezelfde top 3 in elke regio – nog scherper in Wallonië en Hauts-de-France

2 Kennisverlies · morgen

Vakkennis die er vandaag nog is, maar dreigt te verdwijnen als ervaren vakmensen vertrekken

Vlaanderen	**70%**
Wallonië	**63%**
Hauts-de-France	**62%**

6 à 7 op 10 vrezen kennisverlies – in alle drie de regio's

Wallonië: kleine groep (n = 8) – lees 75% als 6 van 8. Taalvaardigheden zijn vooral in Vlaanderen een uitdaging (46%).

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

De interviews bevestigen de competentiekloof

UIT DE BEVRAGING		OORDEEL	WAT DE DIEPTE-INTERVIEWS ZEGGEN
54%	ziet tekorten in basiskennis textiel	BEVESTIGD	De basisopleidingen textiel zijn vrijwel verdwenen, in Vlaanderen, Wallonië én Noord-Frankrijk.
51%	ziet tekorten in complex onderhoud van textielmachines	BEVESTIGD	Ervaringskennis die geen standaardopleiding biedt: jaren ervaring nodig om een zelfstandige onderhoudstechnicus te worden.
68%	vreest dat vakkennis verloren gaat	BEVESTIGD	Pensionering is een reëel risico: bij één bedrijf gaan bijna alle textieltechnici binnen 2 à 3 jaar met pensioen.
41%	ziet tekorten in pedagogische vaardigheden	BEVESTIGD	Kennis overdragen is een vaardigheid op zich: wie technisch het sterkst is, is niet altijd de beste opleider.
40%	verwacht nieuwe competenties (automatisering, AI, data)	BEVESTIGD	Functies worden rijker, niet overbodig: operatoren en technici groeien naar een hybride profiel, technisch én digitaal. Dat vraagt bijscholing van wie al in dienst is.

C

RESULTATEN VAN DE BEVRAGING

A B C D

Doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici



Opleidingsnoden

Hoe leren medewerkers vandaag, en wat hebben bedrijven nodig?

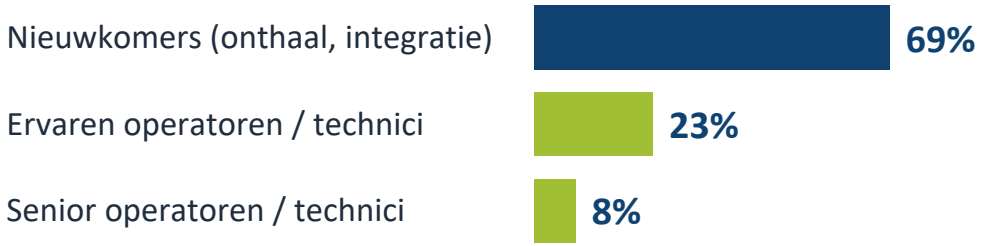
Anne-Sophie Giraud · Responsable Emploi-Formation, UITH Nord

98% leert van een collega op de werkvloer

98% leert via een collega op de werkvloer

Wie krijgt vandaag opleiding?

% respondenten



Knelpunt: ervaren en senior operatoren en technici krijgen amper bijscholing – net zij moeten mee met digitalisering, AI en duurzaamheid (twin transitie).

Waarom gebeurt zoveel leren op de werkvloer?

Inzichten 1 – 3 uit de whitepaper 'De werkvloer als beste leerschool' (AMS i.s.m. Cobot, 2023)

1 Vakkennis zit in handen en hoofden

Fijne afstellingen en 'trucjes' staan in geen enkel boek: je leert ze aan de machine.

2 Elke machine is anders

'Elke toepassing heeft een eigen afregeling nodig.' Je leert aan het eigen machinepark.

3 Leren al doende

Productiemedewerkers leren liefst hands-on: 'Opleiding is één moment, daarna leer je het van elkaar.'

4 Extern aanbod ontbreekt vaak

Uit de bevraging: weinig textielopleidingen en -infrastructuur buiten het bedrijf.

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Het opleidingsaanbod dekt de noden maar deels

62%

vindt dat het aanbod de noden maar gedeeltelijk of niet dekt



Waarom wordt de nood maar deels of niet gedekt?

% van wie 'gedeeltelijk' of minder antwoordde

51%

Praktisch moeilijk haalbaar

Duur en uurroosters passen moeilijk in de productie en het ploegwerk.

46%

Opleidingsinfrastructuur en programma's ontbreken

'Er wordt geen tuftingopleiding meer aangeboden.' – respondent

19%

Te hoge kostprijs

Speelt mee, maar minder dan je zou denken.

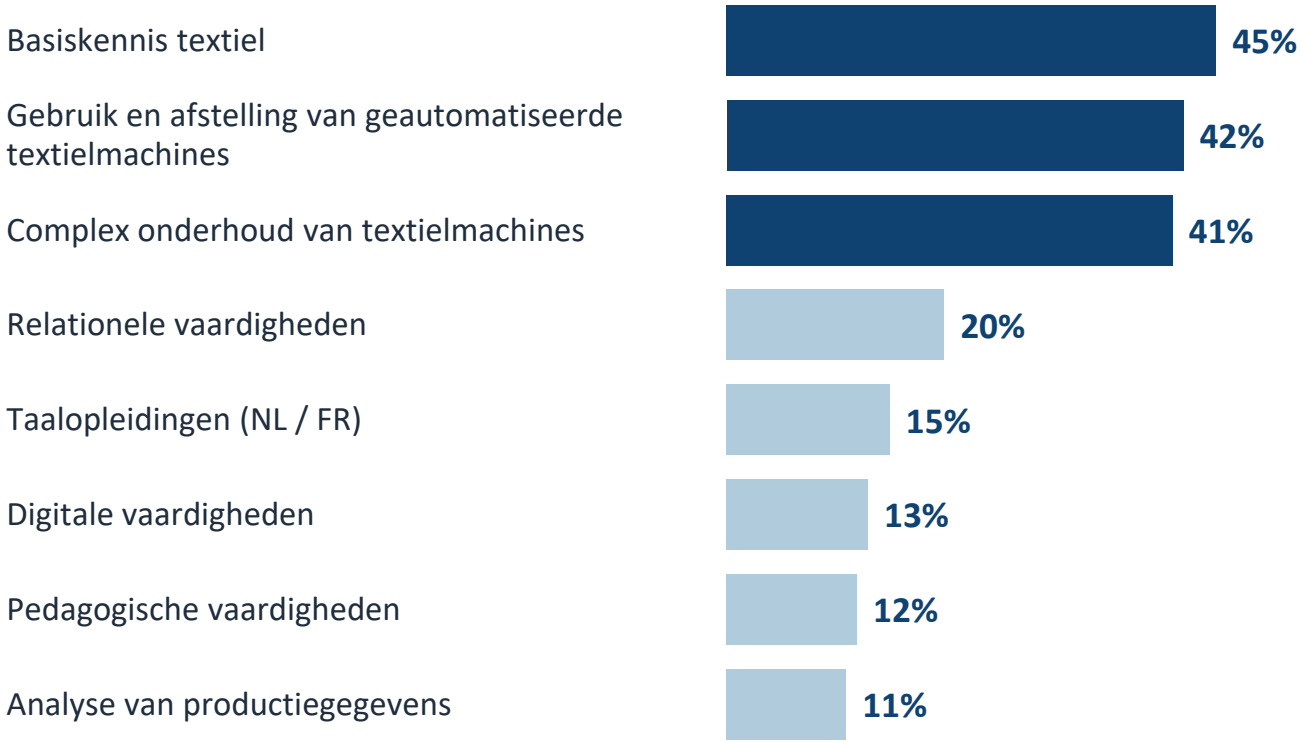
Daarom gebeurt zoveel opleiding op de werkvloer: extern is vaak niet haalbaar of niet voorhanden.

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Textielopleidingen als basis

Waar is het dringendst meer aanbod nodig?

% respondenten, max. 3 antwoorden



Gewenste duur

46% Zeer korte modules (enkele uren – 1 dag)

46% Korte opleidingen (2 – 5 dagen)

27% Langere trajecten (meerdere weken)

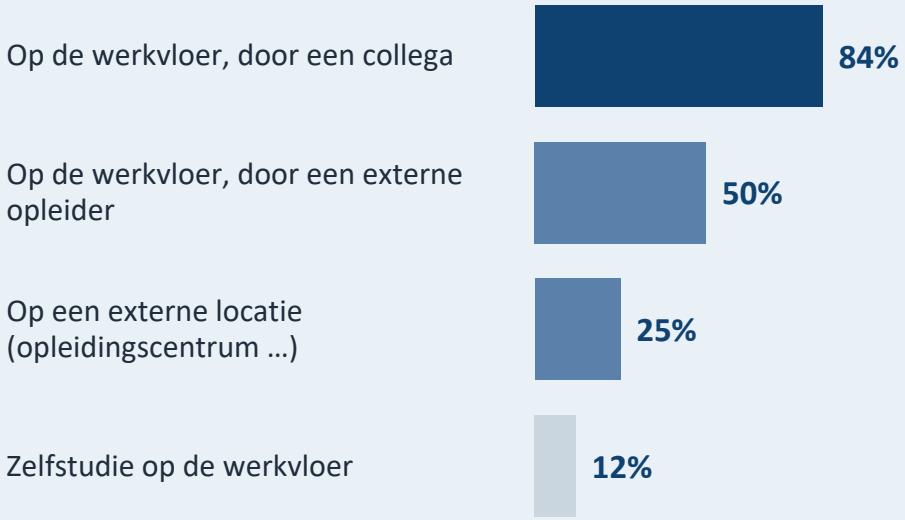
6% Lange trajecten met diploma

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Werkplekleren in combinatie met externe ondersteuning

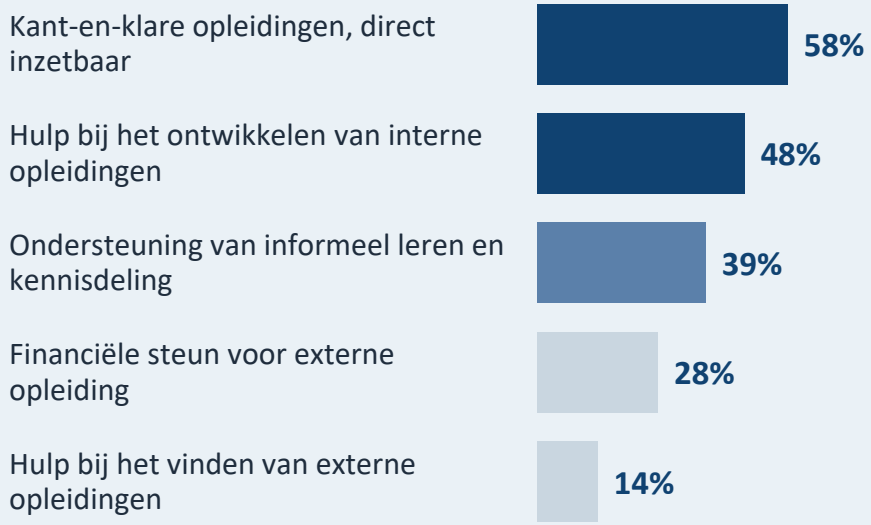
Meest geschikte opleidingsvorm

% respondenten



Welke ondersteuning is het meest nodig?

% respondenten, max. 3 antwoorden



Leren gebeurt op de werkvloer, maar bedrijven kunnen het niet alleen: externe opleiders, kant-en-klare modules en opleidingscentra met textielinfrastructuur zijn nodig om het te ondersteunen.

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Zeven op tien werken al samen met externe opleidingspartners

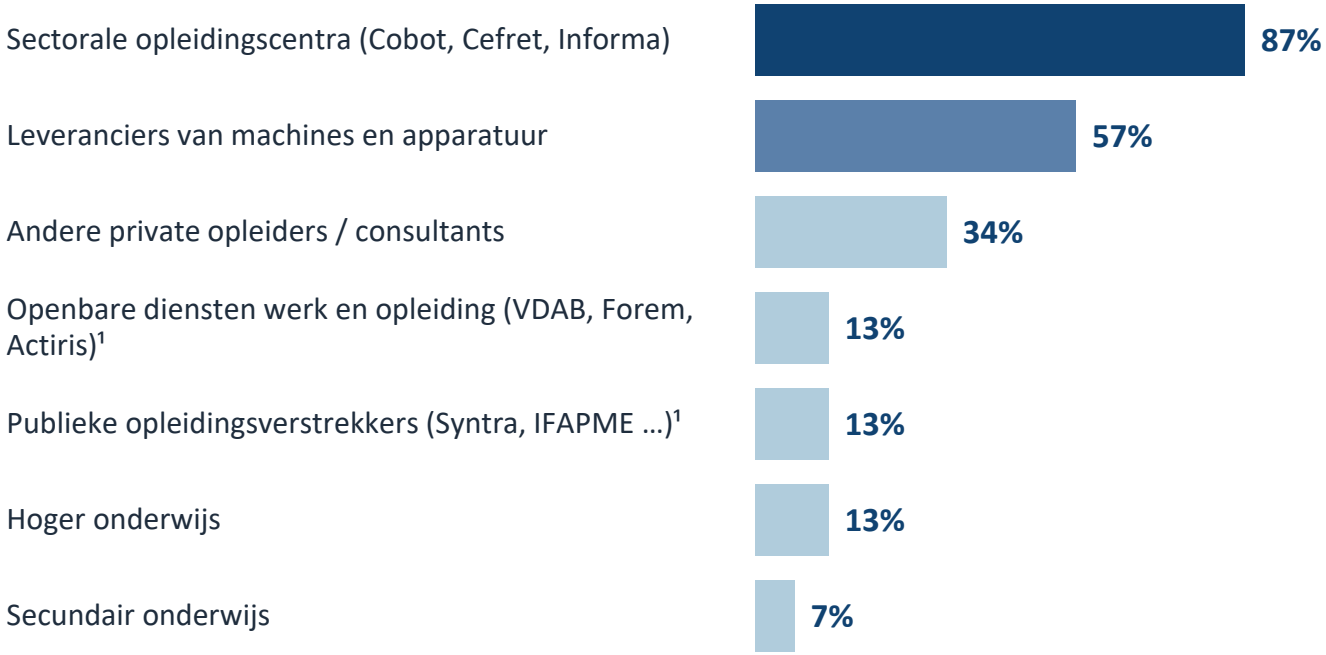
70%

werkt al samen met externe organisaties voor opleiding

In bijna 9 op 10 gevallen met een sectoraal opleidingscentrum

Met wie?

% van wie samenwerkt



[1] *De vragenlijst gaf hier enkel Belgische voorbeelden; Franse organisaties zoals France Travail werden niet vermeld.*

Werkplekleren is de basis – maar opleidingsinfrastructuur ontbreekt

UIT DE BEVRAGING		OORDEEL	WAT DE DIEPTE-INTERVIEWS ZEGGEN
98%	leert via een collega op de werkvloer	BEVESTIGD	Voor alle bedrijven de meest doeltreffende – en vaak enige – methode. Maar in continue productie is tijd vinden moeilijk.
46%	mist opleidingsinfrastructuur en programma's	BEVESTIGD	De basisopleidingen textiel zijn vrijwel verdwenen; machineparken zijn te specifiek en ook ervaren opleiders gaan met pensioen.
19%	noemt de kostprijs als drempel	GENUANCEERD	De kost weegt zwaarder dan gedacht: vooral de verborgen kost van niet-productieve uren van leerling, mentor en vervanger.
57%	werkt samen met machineleveranciers	GENUANCEERD	Onmisbaar, maar onvolledig: hun opleidingen zijn kort en algemeen en vragen interne verankering.
46%	wil zeer korte modules (max. 1 dag)	GENUANCEERD	Gevraagd: ¼ theorie en ¾ praktijk, een externe opleider die mee in de ploeg stapt, en micro-leren.

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

D

RESULTATEN VAN DE BEVRAGING

A B C D

Doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

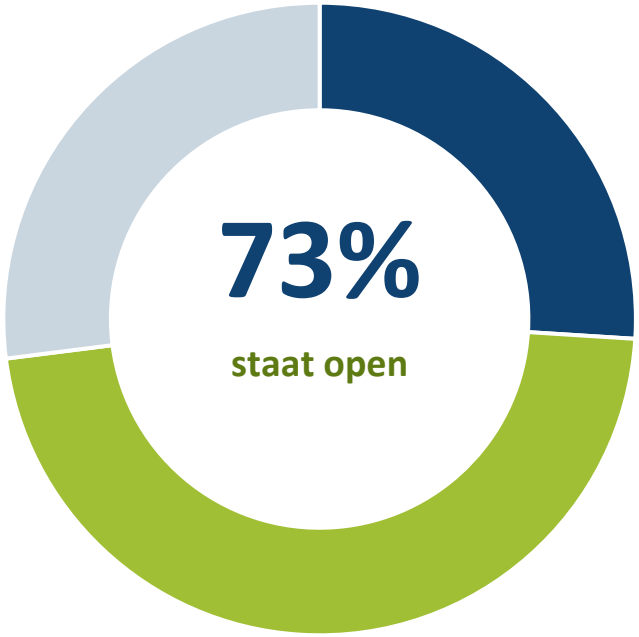


Een grensoverschrijdende textielcommunity

Wishful thinking of troef voor de toekomst?

Michel Loncke · directeur Cobot

Drie op vier staan open voor het TexChange-netwerk



- 26% ja, zeker
- 47% misschien – graag meer info
- 27% nee

Bijna de helft wil eerst meer informatie

Vandaag is hét moment om het netwerk concreet te maken.

85% van directie en HR staat open

De beslissers zijn overtuigd (tegenover 60% bij andere functies).

In alle drie de regio's

Vlaanderen 70% · Wallonië 86% · Hauts-de-France 89%

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Grote wil tot samenwerking

69%

Wil samenwerken rond kennisborging

26% zeker
43% onder bepaalde voorwaarden

53%

Wil infrastructuur delen

met
werkzoekenden 29%
opleiders/instructeurs/lesgevers 28%
werknemers van andere bedrijven 20%

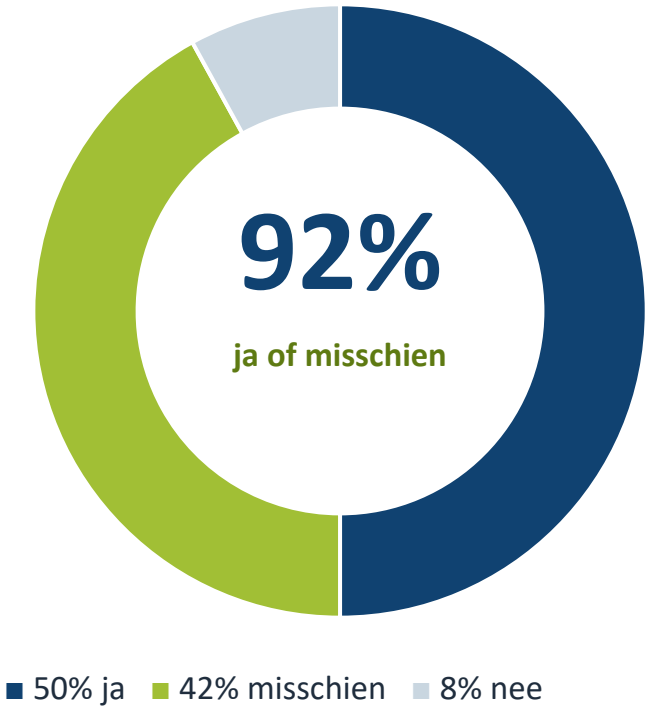
46%

Wil medewerkers inzetten voor opleiding

voor
werkzoekenden 26%
opleiders/instructeurs/lesgevers 23%
werknemers van andere bedrijven 23%

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Negen op tien zien nood aan textielopleidingen in 'centra' met textielinfrastructuur en experten



58% **is bereid om infrastructuur of medewerkers te delen**

Breed gedragen: Vlaanderen 94% · Wallonië 100% · Hauts-de-France 84%

> *We botsen allemaal op dezelfde moeilijkheid. Laten we een pool van mogelijke opleiders opbouwen en de uitrusting gebruiken die wij als industriëlen hebben om mensen in de praktijk op te leiden.*
>
> — respondent (vertaald uit het Frans)

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

Open voor samenwerking – onder duidelijke voorwaarden

UIT DE BEVRAGING		OORDEEL	WAT DE DIEPTE-INTERVIEWS ZEGGEN
73%	staat open voor het TexChange-netwerk	BEVESTIGD	Netwerken wordt gezien als een strategische noodzaak tegenover de Aziatische concurrentie.
53%	wil machines of infrastructuur delen	GENUANCEERD	Commerciële vertrouwelijkheid is de belangrijkste voorwaarde: delen kan met wie niet hetzelfde product maakt.
29%	wil infrastructuur openstellen voor werkzoekenden, 28% voor opleiders	BEVESTIGD	Bedrijven vinden het logisch om met deze doelgroepen te delen; concurrentiegevoeligheid speelt per subsegment, niet voor de hele sector.
92%	ziet nood aan opleidingscentra met textielinfrastructuur	GENUANCEERD	Voorkeur voor een netwerkmodel: een pool van inzetbare experten en als mogelijk de machines van de bedrijven zelf.

Bevraging · doelgroep: textieloperatoren en textieltechnici

SWOT: waar staat de textielsector in onze regio?

STERKTES

- Ervaring en vakmanschap aanwezig in de sector
- Goede, innovatieve bedrijven
- Veel textielactoren in de regio
- Grote interesse om samen te werken: bedrijven, scholen, opleidingscentra, sociale partners, musea …

ZWAKTES

- Lage uitstroom uit het (textiel)onderwijs
- Weinig tot geen opleidingsinfrastructuur beschikbaar of bereikbaar in de regio
- Hoge leeftijd van de experten
- Kennis zit bij weinig mensen en is weinig gedocumenteerd

OPPORTUNITEITEN

- Het grensoverschrijdende TexChange-netwerk
- De wil om samen te werken en infrastructuur of medewerkers te delen (58%)
- TCLF SkillBridge en het Regionaal Skills Partnerschap Vlaanderen

GEVAREN

- Niets doen = achteruitgaan
- Niet samenwerken = verlies aan kennis
- Overheden die vorming onvoldoende ondersteunen
- Verdwijnen van het textielonderwijs
- Geen textielopleidingen via VDAB, Forem en France Travail

Zes werven die we samen kunnen aanpakken

Vakkennis borgen

68% vreest kennisverlies

Senior-experten, documentatie en kennisdeling

Opleidingen textiel

54% ziet tekorten in basiskennis textiel

Gedeelde, korte praktijkmodules: basis, afstelling en onderhoud

De collega-opleider versterken

41% mist pedagogische vaardigheden

Train-de-trainer en mentoropleiding

Opleiden op maat van de werkvloer

51% botst op praktische drempels

Flexibele formats, in de ploeg, kant-en-klare modules

Infrastructuur en experten delen

92% ziet nood aan centra · 58% wil delen

Een netwerk van opleidingsplekken en een pool van experten

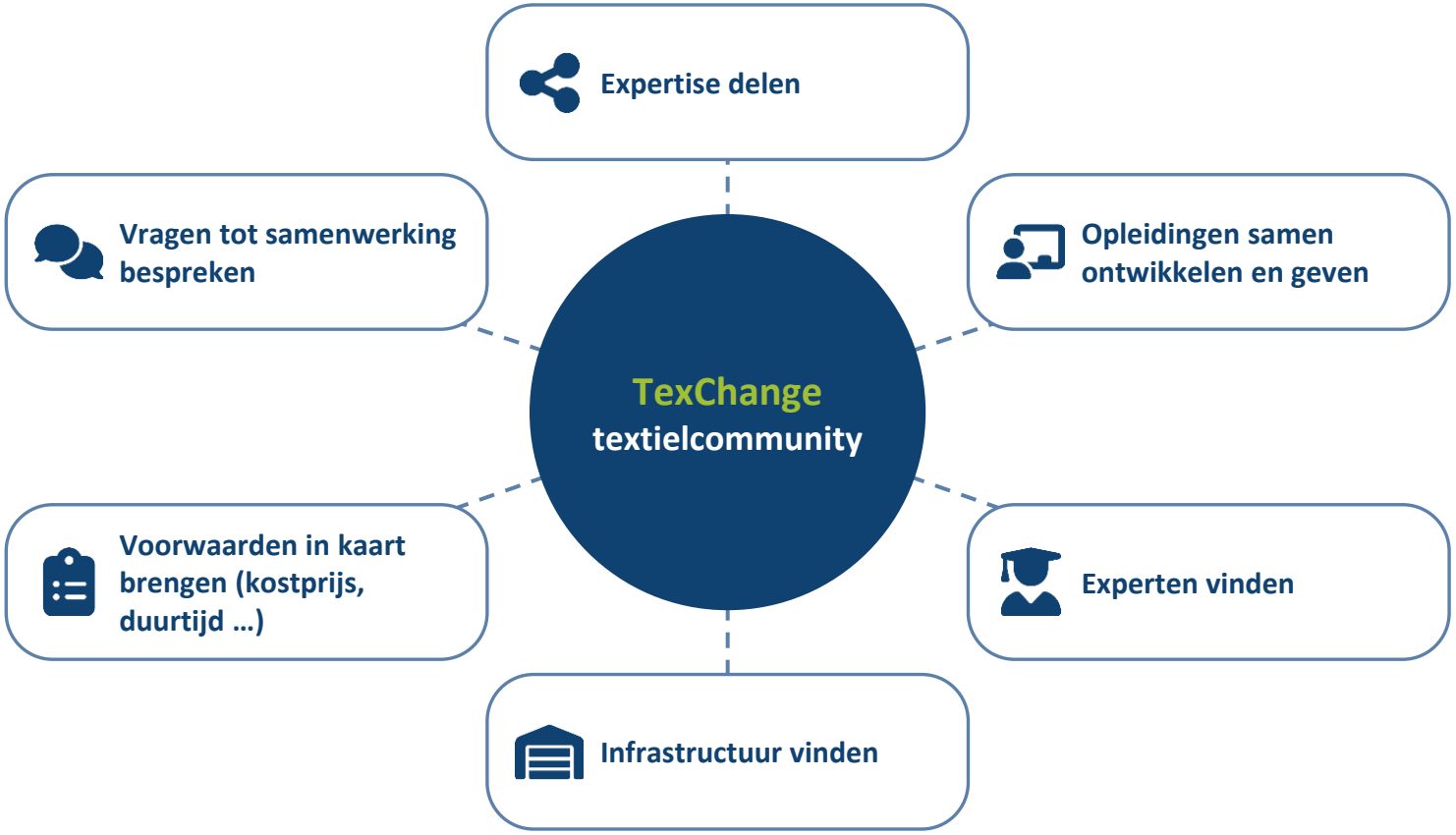
Samen talent aantrekken

53% wil via het netwerk talent aantrekken

De sector samen promoten bij jongeren, scholen en werkzoekenden

Een grensoverschrijdend netwerk laat toe om expertise, opleiders en infrastructuur te delen – en hoeft niet van nul te starten: het bouwt voort op bestaande, vertrouwde partners.

Een textielcommunity waar je actief samenwerkt



Een sociaal netwerk voor de textielsector

Voor textielactoren en geïnteresseerden uit Vlaanderen, Wallonië en Hauts-de-France.

Niet enkel om op de hoogte te blijven, maar om er actief aan mee te werken.

Bedrijven · scholen · opleidingscentra · sociale partners · musea · overheden …

CALL TO ACTION · VANAF DE EERSTE DRAAD

TexChange

Word deel van het textielnetwerk

Vlaanderen
Cobot

Michel Loncke

michel.loncke@cobot.be

Wallonië
Cefret

Laure Vandermensbrugghe

laure.vandermensbrugghe@cefret.be

Hauts-de-France
UITH Nord

Anne-Sophie Giraud

anne-sophie.giraud@uith.fr

Vakmanschap doorgeven doen we samen.

Breng uw noden, expertise of infrastructuur in – en haal er goede praktijken, opleidingen op maat en nieuw talent uit.

Bedankt!