

# Praktijkvoorbeeld

## taalcoaching textielsector



**Mohamed** werd aangenomen als hulpbreier bij **Ter Molst** in Oostrozebeke. Toen hij kon doorgroeien naar de functie van breier bleek uit de evaluaties dat de opleiding moeilijk verliep door het niveau van zijn Nederlands. Een sectorconsulent van Cobot adviseerde het bedrijf om gebruik te maken van taalcoaching.

**Haicha Corneillie, hr:** “De coachingsessies van 1 à 1,5 uur vinden plaats tijdens de werkuren of na de ploegwissel. De begeleiding gebeurt zowel op de werkvloer als buiten de werkpost, waarbij de coach met Mohamed oefent om vragen te stellen, ze zaken overlopen, voorgevallen situaties naspelen, en Mohamed opdrachten krijgt om mee aan de slag te gaan. Sowieso bekijken wij de taalcoaching als iets positiefs. Mohamed is hierdoor actief met de Nederlandse taal bezig en hij wordt getriggerd om zijn communicatie op de werkvloer te verbeteren. Sinds de taalcoaching begonnen is, krijg ik geen negatieve signalen meer als ik aan de ploefchef vraag hoe de opleiding verloopt. Het is geen wondermiddel, intrinsieke motivatie van de werknemer blijft nodig. Wij zien de taalcoaching wel als een bijkomende ondersteuning voor zowel ons als de werknemer. En bovendien voldeed Mohamed aan bepaalde voorwaarden waardoor we kosteloos van deze coaching kunnen gebruikmaken.”



LOVE HOME FABRICS