

# Praktijkvoorbeeld

## taalcoaching textielsector



De liefde bracht **Sekani** (25 jaar) vanuit Egypte naar Vlaanderen. Via het netwerkproject JOBROAD (Accent Jobs/House of HR, Voka - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen en VDAB West-Vlaanderen) kon Sekani aan de slag als inpakker bij **Grandeco Wallfashion Group** in Tielt. Sekani spreekt Engels. Op zijn vraag ging het bedrijf op zoek naar een taalcoach.

**Thalia van de Fonteyne, HR officer:** “Voor ons was taalcoaching nieuw. Jammer dat we de website [www.jobentaalcoaching.be](http://www.jobentaalcoaching.be) toen niet kenden. We wisten namelijk niet onmiddellijk waar we een aanbieder konden vinden. Daardoor werd de taalcoaching ongewild pas na een maand opgestart. We hebben de taalcoaching sindsdien zeker als een meerwaarde ervaren. Naast de begeleiding van de rechtstreekse collega's en de eigen inspanningen van Sekani om de taal te leren in zijn privé-tijd, helpt de taalcoach Sekani vooral met het aanleren van werkgerelateerde termen en het linken van het West-Vlaamse dialect van zijn collega's en het Nederlands. In het begin ging taalcoach Koen Amerlynck van Mentor mee op de werkvloer, hij sprak daar ook met de ploegchef van Sekani. Nu gebeurt de taalcoaching na de ploegwissel in een apart lokaal. De sessies duren 2 uur en vinden om de 14 dagen plaats. Alle vragen die Sekani heeft, of nog niet heeft kunnen stellen aan zijn collega's, worden hier besproken. Dat deze begeleiding gratis is, is een belangrijk pluspunt voor ons. Ondertussen is Sekani doorgeschoven naar een operatorfunctie en hebben wij hem een vast contract aangeboden. Als hij de Nederlandse taal goed onder de knie heeft, zien wij nog doorgroeimogelijkheden voor hem in ons bedrijf.”

**Grandeco** 