

Praktijkvoorbeeld **Balta Tielt**



WAAROM GEEN ANDERSTALIGE PETER/METER INZETTEN VOOR WERKPLEKLAREN?

Werken met anderstaligen vergt enige creativiteit. Omwille van de druk op de lokale arbeidsmarkt trekt textielonderneming Balta Tielt meer en meer Poolse werknemers aan. Het merendeel van deze kandidaten begrijpt (nog) onvoldoende Nederlands en ondervindt om die reden problemen bij de inwerkopleiding. De onderneming nam daarom het initiatief om een Poolse werknemster in te schakelen als meter/instructrice. Zij is al enige tijd in dienst is en kent voldoende Nederlands.

HR verantwoordelijke Balta Tielt:

“De dame had zelf al eens voorgesteld om, waar nodig, wat te tolken of iets te vertalen. Zij had intussen ook al alle operatorfuncties in haar afdeling onder de knie. Na een interne opleiding ‘Hoe opleiding geven op de werkvloer?’ ging ze aan de slag als meter voor nieuw aangeworven Poolse werknemers. We laten nieuwkomers starten in de ploeg waarin zij werkt, zodat dit organisatorisch vlot verloopt. De resultaten zijn prima, zowel op het vlak van opleiding als van integratie.”

Aanvulling

Cobot biedt de workshop ‘Hoe opleiding geven op de werkvloer’ aan, met sterke focus op onthaal, zowel bedrijfsintern als in open formule, resulterend in een erkende peter/meter.

<http://data.cobot.be/cobot/cosa.nsf/open/EBo82B3473223746C12582BA0029F05F?open&clr=3f54a0&img=7>

