



Datum: 27 juni 2011

Bijlage nr.: T-2011-14 B3

BIJLAGE
SOCIALE CIRCULAIRE

**COLLECTIVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JUNI 2011 INZAKE
VORMINGSINITIATIEVEN (= OPLEIDINGSPLANNEN EN TREKKINGSRECHT)**

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 JUNI 2011 BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN**

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk gesloten voor de jaren 2011 en 2012;

WORDT TUSSEN

De Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
De Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België,
De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds,

EN

FEDUSTRIA, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden van de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de bedienden die zij tewerkstellen.

In afwijking op de eerste alinea is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing op de firma N.V. Celanese en op haar bedienden.

Met "bedienden" worden zowel het vrouwelijk als mannelijk bediendepersoneel bedoeld.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met het oog op een aantal vormingsinitiatieven. In het bijzonder bepaalt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de nodige modaliteiten m.b.t. de uitvoering van hoofdstuk V – Vorming en opleiding – artikel 12 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk.

III. COBOT-BEDIENDEN

Artikel 3

COBOT-Bedienden vzw blijft de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT-Bedienden vzw worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in de schoot van de permanente werkgroep van COBOT-Bedienden vzw.

IV. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 4

Zoals voorzien in hoofdstuk V – Vorming en opleiding - artikel 12 van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2011, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk, storten de werkgevers uit de textiel- en breigoednijverheid met ingang van 1 januari 2011 en voor de jaren 2011 en 2012 een bijdrage van 0,10%, berekend op grond van het volledig loon van hun bedienden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdrage is om het kwartaal verschuldigd en wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textielnijverheid en het breiwerk geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

V. OPLEIDINGSPLANNEN

Artikel 5

Op het niveau van de onderneming kan een opleidingsplan opgesteld worden, rekening houdende met hetgeen volgt:

- Het opleidingsplan heeft betrekking op de opleidingen die in de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 zullen gerealiseerd worden.
- Het opleidingsplan vermeldt de inhoud van de geplande vorming, het aantal betrokken bedienden en de voorziene tijdsbesteding voor de vorming.
- Alle mogelijke opleidingen (beroepskwalificatie, veiligheid, milieu, enz.) komen hiervoor in aanmerking. Het betreft zowel interne opleidingen als externe opleidingen en zowel de opleidingen die de onderneming zelf organiseert en uitvoert (cfr training on the job) als die waarvoor zij beroep doet op externe opleidingsaanbieders.
- Het opleidingsplan moet door de werkgever voorgesteld worden aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale delegatie. Bij ontstentenis van ondernemingsraad en syndicale delegatie wordt het opleidingsplan overgemaakt aan COBOT-Bedienden vzw.
- Het opleidingsplan moet door voormeld orgaan besproken, goedgekeurd en opgevolgd worden. In de schoot van COBOT-Bedienden vzw gebeurt de opvolging aan de hand van de nodige documenten, voorgelegd door de betrokken onderneming.

- Ingeval het opleidingsplan niet goedgekeurd wordt in het voormeld orgaan, kan de werkgever het voorleggen aan de paritaire werkgroep, opgericht in de schoot van het paritair comité. Deze paritaire werkgroep zal de eindbeslissing omtrent het opleidingsplan nemen.

VI. WEBAPPLICATIE

Artikel 6

Ondernemingen kunnen voor de jaren 2011 en 2012 hun opleidingsplan elektronisch indienen en beheren door gebruik te maken van een webapplicatie die door Cobot-Bedienden vzw ter beschikking wordt gesteld.

Het gebruik van deze webapplicatie mag geen afbreuk doen aan de bevoegdheid van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van de syndicale delegatie of bij ontstentenis van COBOT-Bedienden vzw zoals bedoeld in de artikelen 5 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

VI. TREKKINGSRECHT

Artikel 7

De onderneming die haar bedienden en/of werkzoekenden vorming aanbiedt binnen het kader van een goedgekeurd opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 5 hiervoor, kan een gedeelte van de kosten hiervan recupereren op basis van een trekkingsrecht bij het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de bedienden van de textiel- en breigoednijverheid.

Het trekkingsrecht kan uitgeoefend worden onder de volgende voorwaarden :

- Tegen uiterlijk 15 december 2011 maakt de onderneming het opleidingsplan voor 2011 en 2012 per aangetekende brief over aan Cobot-Bedienden vzw.

De onderneming die gebruik maakt van de webapplicatie bedoeld in artikel 6 hiervoor, kan de aanvraag voor de toekenning van het trekkingsrecht via deze weg indienen binnen dezelfde termijn.

- Alle goedgekeurde opleidingsplannen worden door Cobot-Bedienden vzw voor de toekenning van het trekkingsrecht ingediend bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.
- Het trekkingsrecht belooft per onderneming en per kalenderjaar maximaal 0,10% van de loonmassa van de bedienden van de onderneming.
- Alleen de kosten, zoals bedoeld in artikel 8 hierna, voor vorming die gerealiseerd werden in de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 in het kader van het goedgekeurd opleidingsplan, komen in aanmerking voor het trekkingsrecht.
- De uitbetaling van het trekkingsrecht gebeurt na bewijs van de gedane kosten. Het volstaat dat de onderneming de gedane kosten bewijst ten belope van het trekkingsrecht.

- Het bewijs van de gedane kosten voor 2011 dient uiterlijk op 31 maart 2012 ingediend te worden bij het Fonds voor Bestaanszekerheid. Het bewijs van de gedane kosten voor 2012 dient uiterlijk op 31 maart 2013 ingediend te worden bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.
- Een afschrift van het bewijs van de gedane kosten wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale delegatie.

Artikel 8

De kosten die in aanmerking genomen worden voor het trekkingsrecht zijn de kosten die in aanmerking komen voor het invullen van de sociale balans conform de toelichtingsnota bij de sociale balans, opgesteld door de Balanscentrale van de Nationale Bank van België, o.m.:

**** voor alle opleidingen:**

- de bezoldigingen van de werknemers in opleiding (brutobezoldigingen en sociale lasten) gedurende de opleiding;
- de verplaatsings- en verblijfskosten van de deelnemers voor zover ze rechtstreeks met de opleiding verband houden.

Bovenop deze algemene kosten komen de kosten welke eigen zijn aan de interne of externe opleidingen en hieronder worden beschreven.

**** voor interne opleidingen:**

- de bezoldigingen van het personeel dat instaat voor de opleiding (brutobezoldigingen en sociale lasten). Het betreft voltijdse opleiders, occasionele opleiders (alleen de uren besteed aan de voorbereiding en het onderricht) en het personeel dat hetzij voltijds hetzij deeltijds instaat voor de organisatie of de administratieve aspecten van de opleiding;
- de bedrijfskosten.

**** voor externe opleidingen:**

- de kosten welke worden aangerekend door het opleidingsorganisme en rechtstreeks met de opleiding verband houden;
- de uitsluitend voor de opleiding gebruikte benodigdheden die de onderneming niet zou hebben aangekocht indien de opleiding niet had plaatsgevonden.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 9

Onverminderd hetgeen voorafgaat m.b.t. het trekkingsrecht, dienen de ondernemingen aangespoord te worden om gebruik te maken van de financiële tegemoetkomingen die voorzien zijn door regionale, nationale, Europese of andere instanties.

Artikel 10

Indien het volgen van een opleiding door een bediende, binnen een goedgekeurd opleidingsplan, voor de betrokken bediende bijkomende kosten (o.a. verplaatsingskosten) veroorzaakt, zal de werkgever deze kosten vergoeden, mits voorlegging van bewijsstukken.

Artikel 11

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2011 en met 31 december 2012.

Artikel 12

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Opgemaakt te Gent op 27 juni 2011

Namens de Landelijke Bedienden Centrale
- Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel,
dhr. G. Dupont

Namens de Bond der Bedienden, Technici
en Kaders van België,
mevr. A. Van Hoof

Namens de Algemene Centrale der
Liberale Vakbonden van België,
Dhr. B. De Crock

Namens FEDUSTRIA, de federatie van textiel-
, hout- en meubelbedrijven,
dhr. M. Blomme