



Cobot vzw, het paritair beheerde opleidingscentrum voor de textielnijverheid, bestaat 25 jaar.

In 1984 startte het centrum in het kader van de uitvoering van het Textielplan haar activiteiten. Intussen hebben wij een mooie weg afgelegd inzake opleiden en toeleiden van textielwerknemers.

In dit overzicht schetsen wij enkele stappen uit onze 25-jarige geschiedenis.

Wij bedanken de talrijke textielwerkgevers en –werknemers die gedurende deze periode een beroep hebben gedaan op onze diensten en actief geparticipeerd hebben aan projecten. Dank ook aan al onze partners (VDAB, textielscholen, onderzoekscentra, toeleveranciers, professionele opleidingsorganisaties, ...) met wie wij in de loop der jaren een prima samenwerking hebben uitgebouwd. Dankzij uw medewerking en enthousiasme hebben wij onze rol in het opleidingsgebeuren binnen de textielsector stelselmatig kunnen uitbouwen tot het punt waar wij nu staan.

Het verstrekken van passende opleidingen aan textielarbeiders blijft onze kernopdracht, want het belang van competentieontwikkeling in onze sector die meer kennisgedreven wordt, neemt nog steeds toe. Daarnaast willen wij ook een bijdrage leveren aan het vlot(ter) functioneren van de arbeidsmarkt textiel. De dalende uitstroom uit het textielonderwijs, de oprukkende vergrijzing van de werknemerspopulatie en de arbeidsmarktkrapte in de textielregio's zijn immers belangrijke uitdagingen voor de nabije toekomst.

Samen met u willen wij hier een passend antwoord op zoeken en zo onze rol als competentieassistent verder invullen.

Het Cobotteam

HET PRILLE BEGIN

DE START

Cobot stak - op initiatief van de sociale partners uit de textiel- en breigoednijverheid - officieel van wal op 28 februari 1984.

Het centrum kwam tot stand in het raam van het toenmalige textielplan (plan Claes) dat een dam wou opwerpen tegen de afbrokkelende werkgelegenheid in de sector. Dankzij dit herstelplan (1980 - 1985) werd het ongunstige tij gekeerd en ontstond zelfs een dringende nood aan geschoolde arbeiders.

Cobot kreeg de opdracht een concreet antwoord te geven op deze sociale en economische behoefte. De heer Luc Santens (Febeltex) was de eerste voorzitter van de Raad van Beheer en de heer Lucien Fruru (CCTKB, nu ACV Textura) de eerste ondervoorzitter.

DE FINANCIERING

De financiële middelen werden ter beschikking gesteld door de RVA en het dienstenluik van het textielplan (ITCB). Deze 100 % financiering liet Cobot toe al zijn diensten gratis te verstrekken.

DE DOELSTELLINGEN

Bij de start van het centrum werden als doelstellingen geformuleerd:

- De permanente bijscholing of omscholing van de werknemers uit de textiel- en breigoedondernemingen planmatig opvolgen, bevorderen en ten dele zelf realiseren.
- De basisopleiding van de jongeren in de textielscholen kwalitatief verbeteren en beter afstemmen op de noden van de onderneming.
- De omscholing van de werknemers en/of werkzoekenden ter bevordering van hun herklassering opvolgen en aanpakken.

Er werd toen ook beklemtoond dat Cobot complementair zou opereren ten aanzien van de bestaande opleidingsmogelijkheden textiel.

DE PLOEG

Cobot startte met een kleine kern van medewerkers die reeds een jarenlange ervaring hadden opgebouwd met de opleiding van textielwerknemers in het OVCT (Onthaal- en Vormingscentrum voor de Textielnijverheid), de voorloper van Cobot.

De ploeg werd vlug uitgebreid met textieldeskundigen, verbindingsagenten (voor de contactname met de bedrijven) en een medewerker voor de audiovisuele cel. Eind 1984 telde Cobot 13 medewerkers, onder leiding van de heer Jules De Keukelaere, afgevaardigd beheerder en de heer Hedwig De Leeuw als eerste directeur.

DE INFRASTRUCTUUR

In augustus 1984 nam Cobot zijn intrek in een pand aan de Burggravenlaan 40 in Gent. De hoofdzetel omvatte kantoren, leslokalen, atelierruimte, een mediatheek en een cafetaria. Cobot heeft om tal van redenen nooit een eigen machinepark voor opleiding uitgebouwd. Van bij de start werd geopteerd om gebruik te maken van de aanwezige infrastructuur in textielscholen, VDAB-beroepsopleiding, onderzoekscentra en bedrijven.

DE WIND IN DE ZEILEN

Cobot kon vrij snel rekenen op de sympathie en de positieve medewerking van alle actoren uit de sector. De textielbedrijven pikten graag in op de uitbreidende opleidingsmogelijkheden. Er kwam een structurele samenwerking op gang met VDAB-beroepsopleiding, de textielscholen, Centexbel, toeleveranciers, ... In 1986 bv. bereikte Cobot in de totaliteit van zijn activiteiten al 1.849 medewerkers uit een 200-tal verschillende bedrijven en 139 werkzoekenden.

De bakens waren uitgezet en de wind zat mee.

COBOT HISTORIEK

1984 OPRICHTING COBOT



1984 OPMAAK BEROEPSPROFIELEN

Cobot wordt gevraagd om beroepsprofielen op te stellen voor de representatieve textielfuncties. Tientallen textielbedrijven helpen mee om 76 functies uitvoerig te analyseren. Elk profiel bevat een functiebeschrijving, functievereisten en een opleidingsprofiel.



1985 OPLEIDINGEN IN ALLE TEXTIELREGIO'S

De Cobot medewerkers verplaatsen zich naar de verschillende textielregio's om de opleidingsbehoeften op te sporen en passende vormen aan te bieden, dit in open formule of bedrijfsintern.



1987 HET JONGERENPROJECT

Op 30 januari 1987 wordt in de textielsector het CAO-jongerenproject afgesloten. Het project biedt 16-17 jarigen de kans om op een alternerende manier (2 dagen op school - 3 dagen in de onderneming) een textielberoep aan te leren. Sinds de start werden dankzij dit initiatief ca 1260 jongeren bereikt.

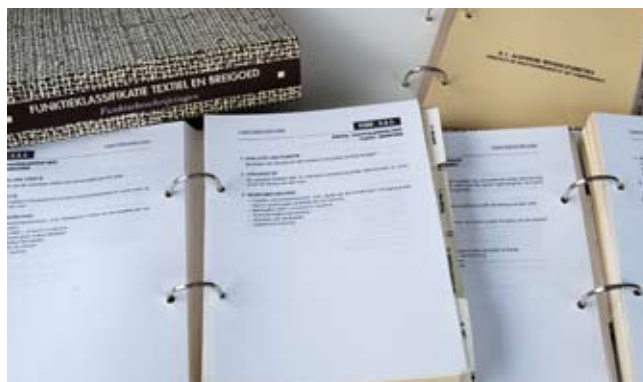


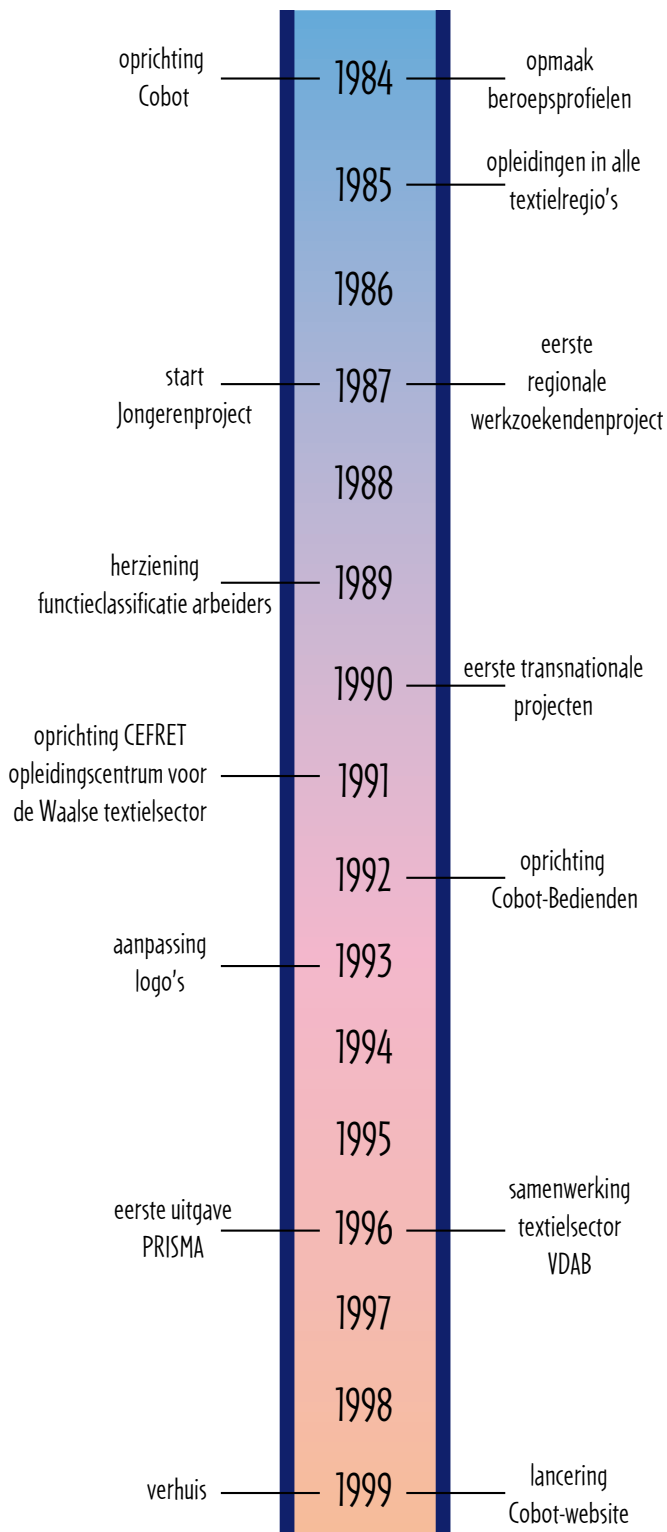
1987 EERSTE REGIONALE WERKZOEKENDEPROJECTEN

Van bij de aanvang reeds wordt Cobot erkend als beroepsopleidingscentrum van de VDAB. Jaarlijks organiseren wij diverse projecten voor opleiding van werkzoekenden volgens een alternerende formule. Ingaand op regionale behoeften en tewerkstellingskansen staat Cobot vzw in voor de organisatie, planning, opleiding, begeleiding en opvolging van werkzoekendenprojecten.

1989 HERZIENING FUNCTIECLASSIFICATIE ARBEIDERS

Samen met de sociale partners en diverse medewerkers uit textielbedrijven wordt vanaf 1989 de sectorale functieclassificatie grondig geactualiseerd. Ruim 370 textielfuncties worden beschreven en aan de hand van een sectorale functiewaarderingmethode objectief en uniform geëvalueerd. De nieuwe classificatie en bijhorende baremaschalen worden van toepassing vanaf 1 januari 1994.





1990 EERSTE TRANSNATIONALE PROJECTEN

Petra, Now, Adapt, Enform,.....



1991 OPRICHTING CEFRET ASBL

Het opleidingscentrum voor de Waalse Textielsector



1992 OPRICHTING COBOT-BEDIENDEN

Op 14 januari 1992 wordt Cobot-Bedienden (Cefret-Employés) opgericht als sectoraal vormingscentrum voor de bedienden van de textielsector.

1993 AANPASSING VAN DE LOGO'S



1996 PRISMA

Onze vormingskrant Prisma verschijnt voor het eerst in augustus 1996. Met deze publicatie informeren wij u, 3 maal per jaar, over alle mogelijke activiteiten van uw sectorale opleidingscentra Cobot en Cobot-Bedienden.

1996 SAMENWERKING TEXTIELSECTOR - VDAB

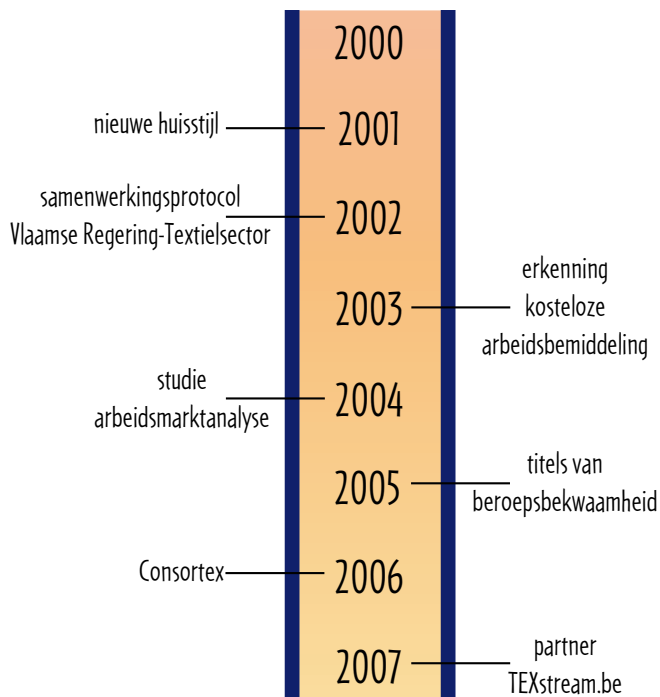
Op 1 september 1996 wordt een samenwerkingsprotocol afgesloten tussen de textielsector en VDAB (Training en Opleiding, Wevelgem : weven en St.-Niklaas : brei). Het doel van deze samenwerking is de opleiding van werkzoekenden en werknemers nog beter uit te bouwen via diverse stimuli: o.a. gratis textielopleiding in VDAB voor werknemers uit de textielsector, het beter afstemmen van het opleidingsbod op de behoeften uit de sector en het up-to-date houden van het machinepark dat in de T & O centra gebruikt wordt voor opleiding.



1999 LANCIERING COBOT-WEBSITE

1999 VERHUIS NAAR DE POORTAKKERSITE IN SINT-DENIJS-WESTREM





2001 AANPASSING VAN DE HUISSTIJL



2002 SAMENWERKINGSPROTOCOL VLAAMSE REGERING - TEXTIELSECTOR

In juli 2002 wordt een samenwerkingsprotocol ondertekend tussen de Vlaamse Regering en de textielsector waarin de overheid en de sociale partners engagementen aangaan in een viertal domeinen : kansengroepen, aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt, 'leven lang leren' en mobiliteit.

2003 ERKENNING KOSTELOZE ARBEIDSBEMIDDELING

Sinds februari 2003 heeft Cobot vzw de erkenning van 'bureau voor kosteloze arbeidsbemiddeling'. Dit maakt het ons mogelijk om werkzoekenden, getroffen werknemers uit herstructurerings en sluitingen en afgestudeerden uit het CAO Jongerenproject te begeleiden naar een textieltewerkstelling.

2004 STUDIE ARBEIDSMARKTANALYSE

In april 2003 reageren 132 Vlaamse textielbedrijven op een Cobot-enquête met vragen over hun wervings-, selectie- en personeelsbeleid. De verkregen informatie wordt in een onderzoeksrapport gebundeld en aan het grote publiek voorgesteld in februari 2004.



2005 TITELS VAN BEROEPSBEKWAAMHEID

Vanaf 2005 verricht Cobot vzw mee pionierswerk in de ontwikkeling van de titels van beroepsbekwaamheid, die nadien zijn herdoopt in Ervaringsbewijzen. Het Ervaringsbewijs 'Platwever' is één van de eerste Ervaringsbewijzen die op punt staan. Daarmee is ook de eerste stap gezet naar de officiële erkenning van elders verworven competenties. In 2008 worden de eerste Ervaringsbewijzen effectief uitgereikt.



2006 CONSORTEX

Via het ESF-project 'Consortex' komt een unieke samenwerkingsovereenkomst tot stand tussen alle opleidingsverstrekkers textiel. Voortaan worden machines, didactisch materiaal en lesgevers onderling vlot uitgewisseld en worden aankoopintenties vooraf besproken. De sector wil zo een versnippering van opleidingsinfrastructuur en -middelen voorkomen.

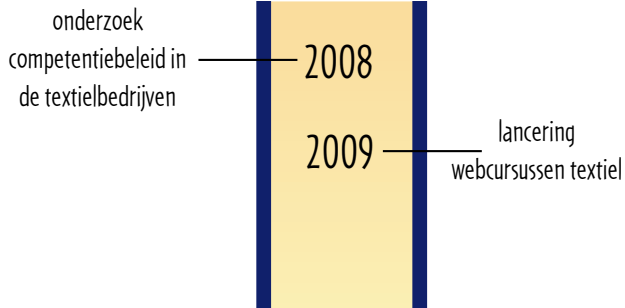


2007 PARTNER TEXstream.be



In het midden van 2007 ziet TEXstream.be, de imagocampagne ten gunste van studeren en werken in textiel, het levenslicht.

Cobot vzw is van bij de start één van de actieve partners. Meewerken aan oplossingen voor de dalende uitstroom uit het textielonderwijs en de vergrijzing van het werknemersbestand van de textielsector wordt één van de kernopdrachten van het centrum.



2008 ONDERZOEK COMPETENTIEBELEID IN DE TEXTIELBEDRIJVEN

Verantwoordelijken uit een 80-tal textielbedrijven en meer dan 200 textielwerknemers nemen deel aan een onderzoek omtrent de praktijk van competentiebeleid in de textielsector. De resultaten worden in februari 2009 besproken in workshops.



De evolutie die de sector ondergaat en de arbeidsmarktsituatie zetten bedrijven aan om nog zorgzamer om te springen met talenten.

2009 LANCERING WEBCURSUSSEN TEXTIEL

In lijn met het voortdurend streven naar competentieversterking en kennisborging, ontwikkelt Cobot vzw/Cobot-Bedienden vzw twee webcursussen: 'Textiel, van grondstof tot eindproduct' en 'Textiel, bekeken vanuit een waaier aan producten'. Wij willen zo vitale textielkennis vlot ter beschikking stellen van alle (kandidaat) werknemers in de sector.



assistentie in competentie

COBOT VROEGER EN NU



Regeltechnische opleiding



Opleiden met behulp van bord en krijt



NU



Opleiden met behulp van beamer

COBOT NU EN MORGEN

Cobot vzw wil een prioritaire partner blijven voor de opleiding en toeleiding van textielwerknemers. U kan doorlopend op onze diensten rekenen voor:

- het ontwikkelen en realiseren van up to date opleidingen, textiel- en niet-textielspecifieke, in open formule en bedrijfsintern
- het mee aantrekken van nieuwe medewerkers voor uw vacatures.

Wij gaan graag samen met u op zoek naar passende oplossingen.

Daarnaast willen wij in de toekomst een nog bredere coördinerende en stimulerende rol vervullen, bv.:

- een constructieve samenwerking bevorderen tussen alle opleidingsverstrekkers textiel
 - vitale textiel knowhow maximaal conserveren
 - competentiebeleid in al zijn aspecten verder inburgeren in de bedrijven
 - een degelijke netwerking realiseren met alle actoren die geschikte kandidaat-werknemers kunnen aanbrengen
 - beleidsmaatregelen, opgenomen in het sectorconvenant, meer ingang doen vinden in de bedrijven
- U kan voor advies en assistentie terecht bij de Cobot-medewerkers.

DE FINANCIERING

Onze werkingsmiddelen komen van de verplichte bijdrage voor opleiding en vorming bepaald bij CAO en via zelffinanciering (bv. sectorconvenant en ESF-subsidies). Deze inkomstenbronnen laten ons toe van de meeste open opleidingen voor textielwerknemers gratis aan te bieden en een substantiële sectorale tussenkomst te verlenen voor bedrijfsinterne opleidingsprojecten.

DE LOCATIE

Cobot vzw beschikt in Sint-Denijs-Westrem over ruime en degelijk ingerichte opleidingslokalen. Deze stellen wij ook graag ter beschikking voor bedrijfsinterne opleidingen die u liever buiten de eigen bedrijfsmuren laat doorgaan.

Voor praktijk- en technische opleidingen doen wij een beroep op bestaande infrastructuur van VDAB, textiel-scholen, onderzoekscentra, constructeurs en toeleveranciers, bedrijven, ...

DE PLOEG

Een team van 11 enthousiaste medewerkers staat dagelijks tot uw dienst:

Annaert Michel, directeur
Blomme Rosa, trainer/adviseur
De Backer Linda, hoofd administratie en financieel beheer
De Langhe Joost, trainer/adviseur
De Schepper Jan, trainer/adviseur
Cobot-Bedienden vzw
Druyts Els, sectorconsulent
Hellebaut Martine, trainer/adviseur
Maes Piet, polyvalent medewerker
Mouton Christien, secretaresse Cobot-Bedienden vzw
Reyné Sabine, secretaresse
Vandenbroucke Saar, sectorconsulent



DE COÖRDINATEN

Hebt u sluimerende of expliciete opleidingsvragen?
Bent u op zoek naar personeel?
Wil u eens van gedachten wisselen over één van onze werkdomeinen?
Hebt u suggesties voor onze werking?

....

Aarzel nooit ons te contacteren op:

- tel: 09 2222614
- fax: 09 2220258
- mail: cobot@cobot.be

Wij willen graag met u meedenken over en meebouwen aan het competentiekapitaal van uw bedrijf.